



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-80/10

Нови Сад, 15.04.2010. године

З А П И С Н И К

Са VIII редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 14.04.2010. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног Фронта 12, са почетком у 12,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад:

Горан Такић-Председник, **Радован Зељковић**-Потпредседник, **Вељко Жунић**-Потпредседник, **Радо Митровић**-секретар, **Достић Божо**-НИС Петрол (НИС РНП), **Владимир Илић**-НИС Петрол (НИС РНС), **Зоран Ловренски** (НИС ТНГ), **Милета Рашић** НИС Петрол (НИС ЈП), **Раде Скенцић** (НИС НАП), **Марко Билкан** (НИС РНП), **Марија Галетић** (НИС СС), **Душан Косановић** (НИС РНП), **Зоран Бановић** (НИС ЈП), **Божур Рајовић** (НИС ЈП), **Душко Марјановић** (НИС ЈП), **Зоран Јосиповић** (НИС РНС), **Жељко Јакемив** (НИС ТНГ), **Михок Иштван** (НИС НАП), записничар **Слободанка Ћирић**.

Седници је присуствовао и председник ЈСО НИС Нафтагас **Миленко Недић**, директор ХР **Олег Алмазов**, преводилац **Каролина Злох**, повереник за социјално материјална питања **Васић Милан**.

Предложени дневни ред је допуњен и једногласно је усвојен:

Д Н Е В Н И Р Е Д

1. Конституисање Одбора НИС а.д. на основу Правила о раду
2. Заказивање конференције Одбора и дефинисање заједничке платформе два репрезентативна синдиката и радне групе за припрему конференције
3. Информација са Преговарачког одбора у вези измена и допуна Колективног уговора
4. Примедба на Одлуку о начину провере запослених за случај сумње да су под утицајем алкохола
5. Проблеми ТНГ
6. Текућа питања

А.Д.1

Председник Такић је поздравио нове чланове Одбора и предложио да се оформи комисија за пребројавање приступница у синдикалним организацијама, како би се утврдио стваран број чланова и на основу тога број чланова Одбора.

Одбор је конституисан гласањем за нове чланове предложене од стране синдикалних организација, достављене ЈСО НИС а.д. у писменом облику. Гласањем један против, један уздржан и осам за, конституисан је нови Одбор ЈСО НИС а.д.

А.Д.2

Председник Такић је предложио да се организује конференција два репрезентативна синдиката у Београду или Новом Саду, са 200-300 чланова синдиката. На конференцију је позван и Генерални директор Кирил Кравченко. Предлог је да се оформи радна група за припрему конференције. Радну групу би чинили председници репрезентативних синдиката, потпредседници и секретари. Представници синдикалних организација треба на својим одборима да припреме питања за конференцију и доставе их до 19.04. на адресу bojana.kosanovic@nis.rs или на факс број 021/481 43 87.

Присутни су полемисали о предлозима, и сложили се да конференција треба да се одржи пре првомајских празника, неопходна је озбиљна организација конференције са актуелним темама око којих се усагласе оба репрезентативна синдиката. Конференција треба да буде квалитетна презентација постојања и рада синдиката.

Предлог је једногласно усвојен.

А.Д.3

Председник Такић је информисао присутне о одржаној презентацији од стране Послодавца, на тему предлог за побољшање система плаћања рада и мотивације запослених НИС а.д. На основу нове методологије и Споразума 45/1582 од 11.11.2009.године синдикати треба да оформе радне групе са преставницима репрезентативних синдиката, њихов задатак ће бити да до краја децембра 2010.године изврше:

- анализу постојећег нивоа награђивања
- оцене радних места
- изгрању система грејдова (систем платних разреда)
- увођење новог система (дефинисање анекса КУ)

Предлог председника Такића је:

-како би се кренуло са применом методологије синдикат прихвата основна полазишта нове методологије система плаћања и мотивације запослених НИС а.д. која је достављена репрезентативним синдикатима на основу Споразума број 45/1582 од 11.11.2009. године.

-да чланови радне групе буду сви председници синдикалних организација.

Одбор је једногласно донео следећу

О Д Л У К А

Одбор ЈСО НИС а.д. подржава реализацију предлога у складу са Споразумом генералног директора и репрезентативних синдиката, и делегираће представнике синдиката у Комисију за разраду методологије и критеријума.

Да би представници ЈСО НИС а.д. равноправно учествовали у раду комисија тражимо да нам се достави као полазна основа структура фонда исплаћених зарада:

1. Структура тренутне расподеле фонда зарада са финансијским показатељима у апсолутном износу.
2. Структура предложене расподеле фонда зарада са финансијским показатељима у апсолутном износу.

Директор ХР Олег Алмазов предложио је да се за Комисију за методологију чланови бирају по професионалној линији, да буду експерти и чланови синдиката.

Што се тиче члана 40. КУ, предлог његове измене је чиста формалност која је потребна да би оно што се ради већ годину дана добило и законску основу, и да буде усклађено са КУ.

Ситуација са изменом члана 56. КУ није једноставна. Колективни уговор је донет у другом времену и другим условима. Финансијска ситуација компаније данас веома је неповољна. Ако не променимо овај члан, то представља штету на терет компаније.

Основни предлог Послодавца је да се новогодишња премија која је дефинисана чланом 14. Социјалног програма, угради у КУ за НИС а.д., јер према његовом мишљењу КУ има већу тежину него Купопродајни уговор и Социјални програм. Ако се промени члан 56. то даје могућност запосленима да добију годишњу премију, и оставља се могућност у случају настанка профита, да се преговара о додатној исплати. Новогодишњи поклон смета да се крене овим путем. Постоји могућност укидања кварталних премија, које су до сада исплаћиване уместо повећања зарада запослених за 15%. Ово је било компромисно решење и овим путем је уштеђено доста новца, а и радници су били задовољни. Нажалост ситуација се погоршала и лично мислим да се неће побољшавати, тема смањења трошкова ће бити стално присутна. Није пријатно, али је реално да ће плаћање бити по оствареним резултатима. Имамо у виду још измена КУ, али оне нису критичне.

Председник синдикалне организације РНП у својој дискусији затражио је информацију од директора ХР О.Алмазова, у вези дописа у којем се спомиње да постоје „прелиминарни договори“ око усаглашавања текста КУ, пре свега са циљем да се не урушава кредибилитет преговарача-председника оба репрезентативна синдиката.

Директор ХР Алмазов Олег истакао је да не постоји тајни договор нити жеља да се подстакне сумња у преговараче. Након тога је напустио састанак, а присутни су наставили дискусију на ову тему. Председник ЈСО НИС Нафтагас Недић је изнео став своје синдикалне организације да се прихвати формулација члана 40. КУ каква је данас. Прихватају измене члана 56. КУ и уношење члана 14. Социјалног програма. И предложио је да синдикати сами крену у измену КУ.

Потпредседник Жунић В. сматра да је легитимно право другог репрезентативног синдиката да даје сагласност на предложене измене КУ.

Изнео је три предлога: 1. Понудити Послодавцу замрзавање одређених чланова који дефинишу исплату по КУ и Социјалном програму а који су везани за финансијску ситуацију у НИС а.д. 2. Ако нема усаглашавања са ЈСО НИС Нафтагас-ом (члан 107. КУ) онда се формира арбитража. 3. Припремити предлог новог концепта КУ.

На крају дискусије донет је

ЗАКЉУЧАК

1. Одбор ЈСО НИС а.д. инсистира да се наставе преговори са Послодавцем у вези са изменама и допуном КУ.
2. Да се у члану 40. КУ дефинише позитивно формулација шта чини просечну зараду запослених.
3. Да у члану 56. КУ остане зарада из добити и да се формулише исплата зарада на основу испуњења пословних планова.

А.Д.4

Председник синдикалне организације Рафинерије Нафте Панчево је изнео проблем контроле запослених за случај сумње да су под утицајем алкохола или других средстава зависности у НИС а.д., и сматра да је неопходно покренути иницијативу за измену Одлуке 01-1/947 од 23.08.2007. године и прецизирању одлуке код провере алкохолисаности запослених.

А.Д.5

Председник синдикалне организације ТНГ изнео је низ проблема са којима се суочавају запослени у ТНГ. Врши се премештај запослених из ТНГ у НИС Петрол Промет и том приликом јавља се проблем дуплих квалификација, проблем кршења члана 43. КУ, запослени добијају мањи коефицијент у односу на стручну спрему коју поседују. Приликом мапирања запослених постојећим радним местима се мења предвиђена стручна спрема, па постојећи радници не могу бити мапирани за та радна места.

ЗАКЉУЧАК

је да Одбор синдикалне организације ТНГ достави ЈСО НИС а.д. у писменом облику своје проблеме, који ће бити разматрани на следећем Одбору, и са којима ће се изаћи пред Послодавца.

Састанак је завршен у 16:00 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС А.Д.**

Горан Такић