

Број: **13**

Датум: **13.05.2010.**

**ОБЈАВЉУЈЕМО ПРЕДЛОГ „ПРОТОКОЛ“-а ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВЦА
И ЗАКЉУЧКЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА ПО ПРЕДЛОГУ**

ПРОТОКОЛ

Заједничког заседања представника Послодавца и репрезентативних синдиката

Место одржавања седнице: НИС а.д., Нови Сад, Датум: 04.05. 2010. године

Присутствовали: У име Нафтне индустрије Србије, скраћено НИС а.д.: Кравченко К. Фоменко Д.В. Алмазов О.А.

У име Јединственог синдиката НИС а.д. и Јединственог синдиката НИС-Нафтагас: Горан Такић и Миленко Недић

Дневни ред:

1. Информисање о финансијском стању у компанији НИС а.д.
2. Разматрање мера поводом оптимизације трошкова који се односе на запослене у 2010. год.

У вези са питањем бр.1: Саслушана је информација. Одлучено је: Да се забележи дата информација.

У вези са питањем бр.2: Саслушан је и коментарисан програм мера, усмерених на оптимизацију трошкова који се односе на запослене у 2010. години.

Одлучено је: 2.1. Признати потребу и важност реализације програма оптимизације трошкова који се односе на запослене у 2010. години.

2.2. У оквиру датог решења признати неправовременом промену величине надокнада и бенефиција запослених НИС а.д., које су утврђене у колективном уговору.

2.3. Репрезентативни синдикати сматрају да је могуће извођење следећих мера у оквиру програма оптимизације трошкова који се односе на запослене у складу са Законима Републике Србије, Колективним уговором, Социјалним програмом:

2.3.1. Генерални директор НИС а.д. прихвата обавезу својим решењем да одреди за директоре функција и извршне директоре рок до 15.05.2010. за разраду плана мера усмерених:

- на смањење бројног стања запослених који раде по уговору о делу;

- на смањење бројног стања запослених који ради по „лизингу“. Циљ – одустајање од ангажовања запослених преко „лизинга“ и могућа његова замена запосленима НИС а.д.;

- на оптимизацију норматива бројног стања запослених са циљем прерасподеле вишка запослених на друге правце рада у оквиру НИС а.д.

2.3.2. Генерални директор НИС а.д. прихвата обавезу својим решењем да укине од 01.05.2010. сва упражњена места, изузимајући:

- упражњена места, поводом којих је на данашњи дан у току процес пријема на рад;
- упражњена места руководиоца, ако није у току структурна промена;
- упражњена места на радне позиције, ако то не доводи до поремећаја у вођењу технолошког процеса;

У складу са чланом 15 Социјалног програма за попуњавање упражњених места, приоритет при осталим једнаким условима давати кандидатима унутар броја запослених у НИС а.д. (не узимајући у обзир лизинг) у односу на спољашње кандидате.

2.3.3. Генерални директор НИС а.д. прихвата обавезу својим решењем да разради инструкцију о мотивацији осзапослених у случају измене норматива бројног стања у структурној јединици и засновану на следећем принципу – у случају оптимизације норматива бројног стања на рачун смањења фактичког бројног стања извршиоца у структурној јединици 50% фонда њихове основне плате се усмерава на промоцију преосталих запослених дате структурне јединице, између осталог 20% за повећање коефицијената и 30% за повећање фонда „специјалне премије“. Репрезентативни синдикати прихватају обавезу да разматрају и усаглашавају измене одговарајућих коефицијената у акту систематизације.

2.3.4. Генерални директор НИС а.д. прихвата обавезу својим решењем да:

- дозволи једнократно и пре истека рока отплате кредита са попустом за све категорије запослених;
- продужи до 01.02.2011. мораторијум за извршавање раније нереализованих решења у периоду 2007-2008 о издавању стамбених кредита запосленима. Истовремено се обавезује да ће заједно са репрезентативним синдикатима размотрити питање предаје по уговору са запосленима дела службених станова у њиховом власништву због ивршења решења о пруженим њима стамбеним кредитима у периоду 2007-2008.

2.3.5. Послодавац у току 2010. године завршава процедуру предаје услуга за обезбеђење исхране запослених компанији на аутсорсинг. У складу са социјалним програмом, запосленима који нису желели да пређу у другу организацију биће предложена радна места у НИС а.д.

2.3.6. Послодавац задржава право да реализује или изнесе на Управни одбор решење о увођењу мера, које су усмерене на оптимизацију трошкова у складу са Колективним уговором НИС а.д. (чл. 70,71,72,73,74,75,78), Општим колективним уговором (чл. 28, 39, 43, 48), Законом о раду (чл. 33, 170,171, 179,180), Социјалним програмом НИС а.д. (члан 19) и томе слично.

Кравченко Генерални директор НИС а.д.

Такић Г., председник ЈСО НИС а.д.

Недић М., председник ЈСО НИС-Нафтагас

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР НИС а.д.
Кирил Кравченко

Поштовани,

Јединствена синдикална организација НИС а.д. Нови Сад на састанку Одбора одржаном 07.05.2010. године, разматрала је достављени текст Протокола заједничког заседања представника послодавца и репрезентативних синдиката. Састанку су у име послодавца присуствовали директор функције за организациона питања Дмитриј Фоменко и ХР директор Олег Алмазов.

На састанку Одбора су усвојени следећи

З А К Љ У Ч Ц И

1. ЈСО НИС а.д. предлаже да се достављени текст Протокола разради, с обзиром да је предлог одређених мера оптимизације изузетно значајан за материјално-социјални положај запослених. У том смислу се мора јасно и одредити који је циљ смањења броја запослених (да ли свих запослених или само из појединих организационих делова Компаније или само оних који нису мапирани у новој организацији) и какви ће се ефекти и уштеде постићи, за шта је неопходно дати и одређене гаранције, односно одредити менаџере који ће сносити одговорност ако циљеви не буду постигнути у потпуности. У том смислу тражимо да нам се јасно предочи и презентује стратегија развоја НИС у наредном периоду, како ће изгледати нова организациона шема компаније, са којим бројем запослених и са којим пројеткованим циљевима развоја.

Смањење броја запослених је могуће реализовати искључиво у складу са чланом 19. Социјалног програма за НИС а.д., чије евентуално кршење представља један од раскидних основа Купопродајног уговора;

2. Истичемо да очекујемо са се у вези утврђивања нових коефицијената послова у Компанији – поштује постигнути договор да методологију израде припремамо заједнички, како би нови коефицијенти били утврђени на прихватљив начин, како за послодавца тако и за запослене;

3. Спремни смо да подржимо комплетну оптимизацију трошкова, али никако оптимизацију само трошкова који се односе на запослене. Сматрамо да се смањење трошкова, односно оптимизација трошкова према запосленима може и мора реализовати само у складу са Колективним уговором за НИС а.д. и Социјалним програмом, као прилозима и саставним деловима Уговора о куповини и продаји акција НИС-а;

4. Предлогом Протокола са заједничког заседања представника послодавца и репрезентативних синдиката и то тачком 2.3.6. предлажете репрезентативним синдикатима да се сагласе са, цитирамо: "Послодавац задржава право да реализује или изнесе на Управни одбор решење о увођењу мера, које су усмерене на оптимизацију трошкова у складу са Колективним уговором НИС а.д. (чл. 70,71,72,73,74,75,78), Општим колективним уговором (чл. 28, 39, 43, 48), Законом о раду (чл. 33, 170,171, 179,180), Социјалним програмом НИС а.д. (члан 19) и томе слично". Општи колективни уговор представља акт којим се гарантује минимум права запослених, испод којих послодавац не може поступати и то на нивоу целог друштва, као и у свим гранама привреде. Као што вам је познато, вас као послодавца у односу на запослене, обавезује више докумената, при чему нарочито мислимо на Колективни уговор за НИС а.д. и Социјални програм, који чине саставни део Купопродајног уговора. Нарочито желимо да вас подсетимо да одредбе члана 5. став 2, као и члана 9. и 10. Социјалног програма НИС а.д, које апсолутно не дају могућност увођења минималне зараде у НИС а.д. док су на снази. Чланом 5. став 2. утврђена је ваша обавеза да за време важења Социјалног програма, који Вам је познат, поштовања свих права запослених утврђених Колективним уговором за НИС а.д. и другим општим актима који су на снази у "НИС" а.д.,

на дан закључивања Социјалног програма, односно купопродајног уговора. Чланом 9. преузели сте обавезу да, одмах након преузимања „ НИС “ а.д. извршите једнократно и трајно повећање зарада запослених у висини од 15%, уз обавезу, што сада нарочито истичемо, да тако утврђене зараде убудуће усклађујете са индексом трошкова живота, плус реалан раст у складу са резултатима пословања и растом бруто друштвеног производа у периоду важења Социјалног програма. На крају, чланом 10. обавезали сте се да реалну вредност зарада запослених, које су утврђене на начин како смо претходно навели, не смањујете.

5.Имајући у виду наведено, неспорно је да сваки ваш покушај увођења минималне зараде у НИС а.д, позивајући се на одредбе Општег колективног уговора, док је на снази Социјални програм за НИС а.д, и Колективни уговор, представља кршење Купопродајног уговора и за такве потезе од синдиката и запослених који су у њега учлањени – не можете добити сагласност.

С поштовањем,

ПОТПИСАНИ НОВИ УГОВОРИ

Стоматолошка ординација „ ДЕНТАЛ ПЛУС „ – Н.Сад, Народног Фронта 2/А тел: **6350-778**

„МАКИС“ Н.Сад, Авијатичарска 18, тел: **6339-667** - Производња душека , тапацирање намештаја, анатомски јастуци....

„ТИГАР – ТРГОВИНЕ“ – Н. Сад, Пашићева, Цара Душана 42, Лазе Телчког 3 – 5 продавница „ Ботега“, Петроварадин , Прерадовићева 110, Темерин , Мала б.б. (код рампе) тел: **447-355** и моб.тел.**063/44-594**

Све детаљније информације можете наћи на нашој интернет страници

www.sindirns.org.rs